



Институт
Коучинга

МАТРИЦА ЛИДЕРСТВА

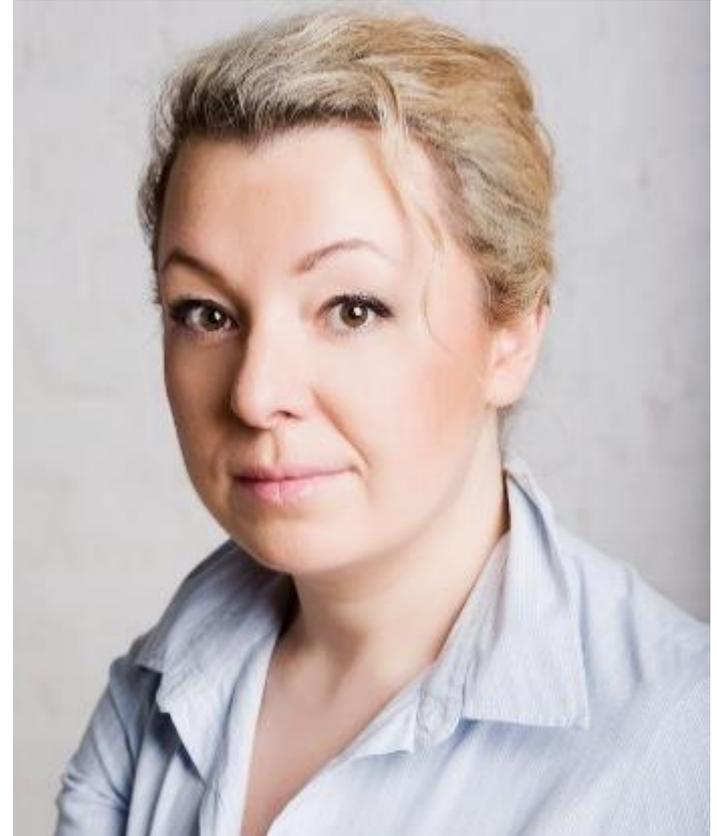
Конференция российских фасилитаторов
«Вовлечение в трансформацию» | Москва, 8 апреля 2017 г.

О СПИКЕРЕ

Яна Мельвиль

**Ведущий коуч-консультант
Института Коучинга, бизнес-тренер,
руководитель направления
«Обучение недирективному управлению»**

- Мастер фасилитации (на русском и английском языках).
- Более 15 лет работы в качестве бизнес-тренера. 9 лет работы в коучинге с топ-менеджментом российских и западных компаний.
- 10-летний опыт в области управления персоналом, построении корпоративных университетов и обучении руководителей разного уровня, спикер конференций для HR-руководителей и руководителей компаний.
- Автор ряда статей и публикаций в профильных изданиях для консультантов и руководителей.



7 СТАДИЙ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРОВ



Оппортунист



Дипломат

Expert

Эксперт



Достигатель



Индивидуалист



Стратег



Алхимик

+7 (911) 215-04-89
melville@coachinstitute.ru

Коммуникационная матрица –
это коммуникации между всеми
парами людей в группе

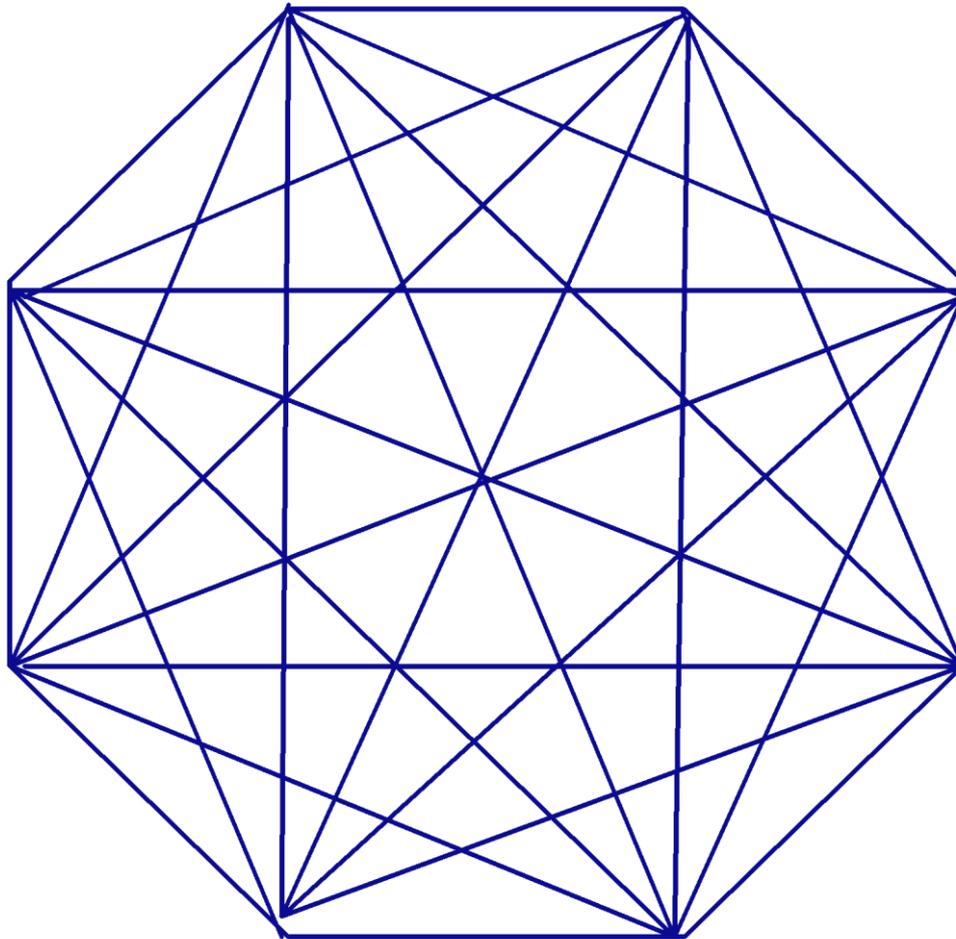


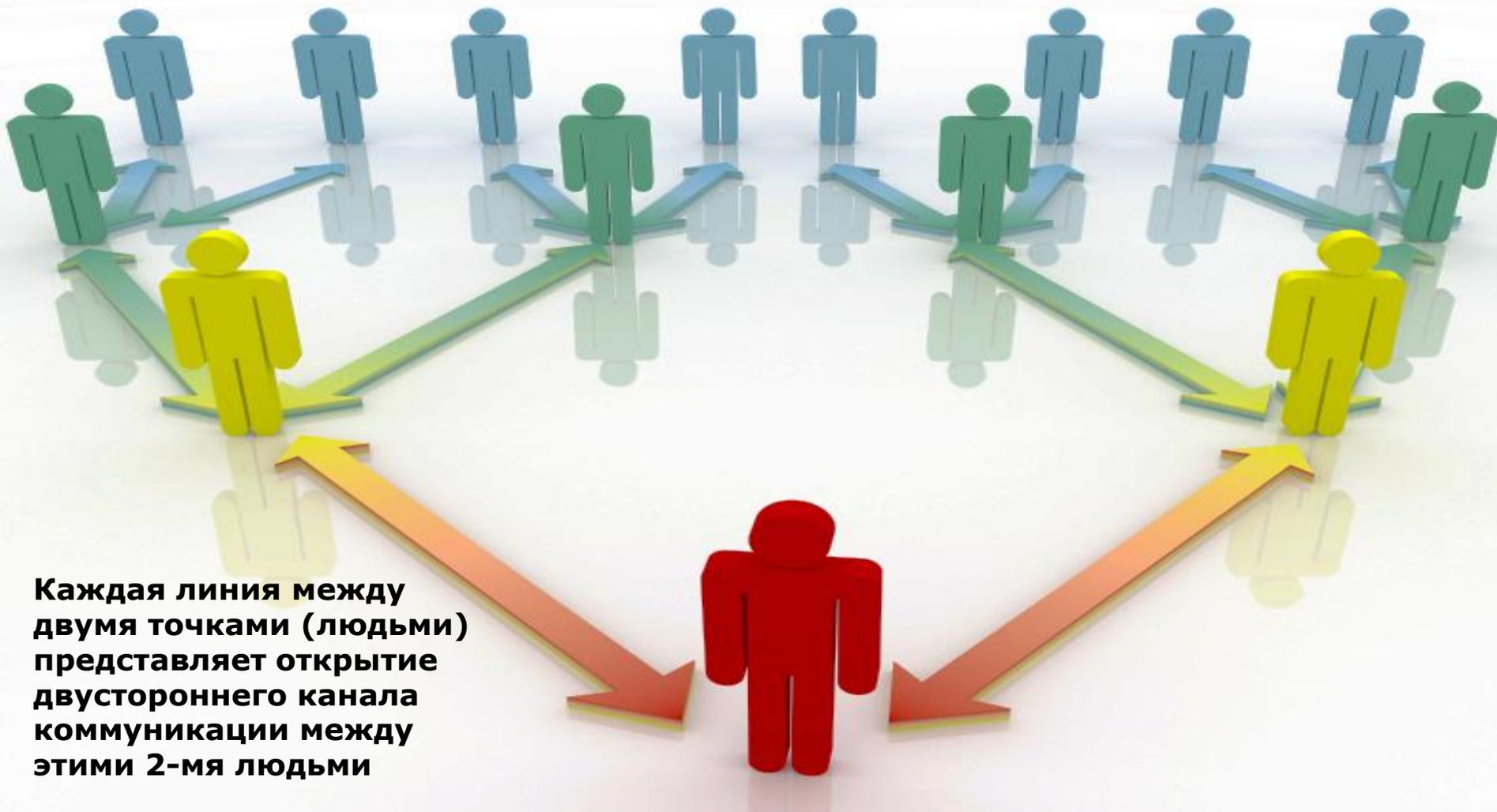
**Развития коммуникации и связей
«человек-человек» в открытом
пространстве группы становится
«контейнером», который поддерживает
жизнь группы с течением времени**



Группа (организация или сообщество)

функционирует **как сеть партнерств**, которые включают ее членов, полностью используют ее ресурсы и создают систему взаимозависимого, разделяемого лидерства





Каждая линия между двумя точками (людьми) представляет открытие двустороннего канала коммуникации между этими 2-мя людьми

С течением времени важно, чтобы все эти пары взаимодействовали сбалансировано в какой-то более и менее равной пропорции

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ МАТРИЦЫ ЛИДЕРСТВА



- **Установление связей в группе**
 - Сформируйте основание для коммуникаций, включающей каждого члена группы

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ МАТРИЦЫ ЛИДЕРСТВА

- **Создание Основу Здоровья – ключ к устойчивости и гибкости команды**



- Установите общечеловеческий, неформальный контакт
- Постройте фундамент для сплоченности, на основе того, что просто, приносит удовольствие, удовлетворение и приветствуется

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ МАТРИЦЫ ЛИДЕРСТВА



- **Осознавайте проявление «Целого»**
 - Отслеживайте и гибко реагируйте на проявления сигналов группе
 - Замечайте и приветствуйте различия

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ МАТРИЦЫ ЛИДЕРСТВА

- **Сформируйте культуру регулярного обмена поддерживающей и дифференцирующей обратной связью:**
 - Переопределите обратную связь, как инвестиции в отношения и совместную работу
 - Исследуйте влияние вашего стиля коммуникации и лидерства; проводите различие между влиянием и намерением
 - Воспринимайте и практикуйте обратную связь, как ключ к дифференциации: изменению или отпусканью поведения, убеждений, практик или структур, которые не служат отношениям, целям и ценностям группы



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ МАТРИЦЫ ЛИДЕРСТВА



- **Распределите и диверсифицируйте роли, точки зрения и лидерство**
 - Получите свободу от ограничивающих или привычных ролей, которые вы берете на себя сами или получаете в своей группе
 - Увеличьте свой репертуар поведения в качестве лидера и участника группы
 - Научитесь распределять роли в группе

Основа здоровья и жизнестойкости

Фундамент здоровья и жизнестойкости в Матрице связей, способствующий упрочнению жизнестойкости, способности к адаптации и устойчивости в группах, объединениях и организациях

Упор на развитие отношений и создание групп, которые «ориентированы» на положительное, открытое, питающее, приносящее удовлетворение, оживляющее или благодарное

Возрождение утерянного искусства видеть в другом человеке равную и уникальную личность

Что НЕ является основой здоровья:

Если вы начинаете отношения с раскрытия глубоких внутренних конфликтов, проблем, страхов и душевных травм, еще до того как вы узнали друг друга поближе и вошли друг с другом в резонанс

Нет смысла изливать душу раньше времени / ИЛИ – если вы начинаете отношения с заявления о своих глубоких политических убеждениях, религиозных догмах или оценочных суждениях...

Создание атмосферы страха может привести к разрыву, поляризации, опасным враждебным реакциям или чрезмерному развитию духа соперничества. Все это является угрозой, последовательности, жизнестойкости и согласованности.

Если вы задаете закрытые вопросы, которые могут не понравиться вашему собеседнику:

«Вы женаты / замужем?» (но есть основания для здоровья)

Стандартные вопросы и темы, способствующие созданию здоровых отношений

- Чем вы гордитесь из того, что вам удалось за последний период?
- Расскажите о конкретном факте, за который вы хотели бы поблагодарить конкретного человека?
- Чему вы научились за последний период у своих коллег, сотрудников?
- Что вас вдохновляет, заряжает энергией в вашей деятельности?
- На что вы опираетесь, чтобы двигаться дальше в самые трудные времена?

Экспресс-форма создания Основы Здоровья

- Что удалось за последний период?
- Что помогло достичь успеха?
- Кому вы хотели бы выразить благодарность в связи со своим успехом?

Алгоритм работы с различиями в «одну сторону»

**Найдите партнера, с которым у вас есть различие.
Обозначьте различие.**

Партнер 1.

- Расскажите о том, что вам в жизни дает это различие.

Партнер 2.

- Задайте вопросы, которые помогут вам лучше исследовать природу и особенность данного различия.

Партнер 2.

Вспомните какую-нибудь в вашей жизни, когда вы также проявляли подобное качество, поведение.

Найдите области, где вам будет полезно проявление того различия, которое характерно для Партнера 1.

Поменяйтесь ролями и отработайте с различием Партнера 2.

Обучение руководителей вашей компании недирективному управлению

КОРПОРАТИВНЫЕ
ПРОГРАММЫ

ОТКРЫТЫЕ
ПРОГРАММЫ

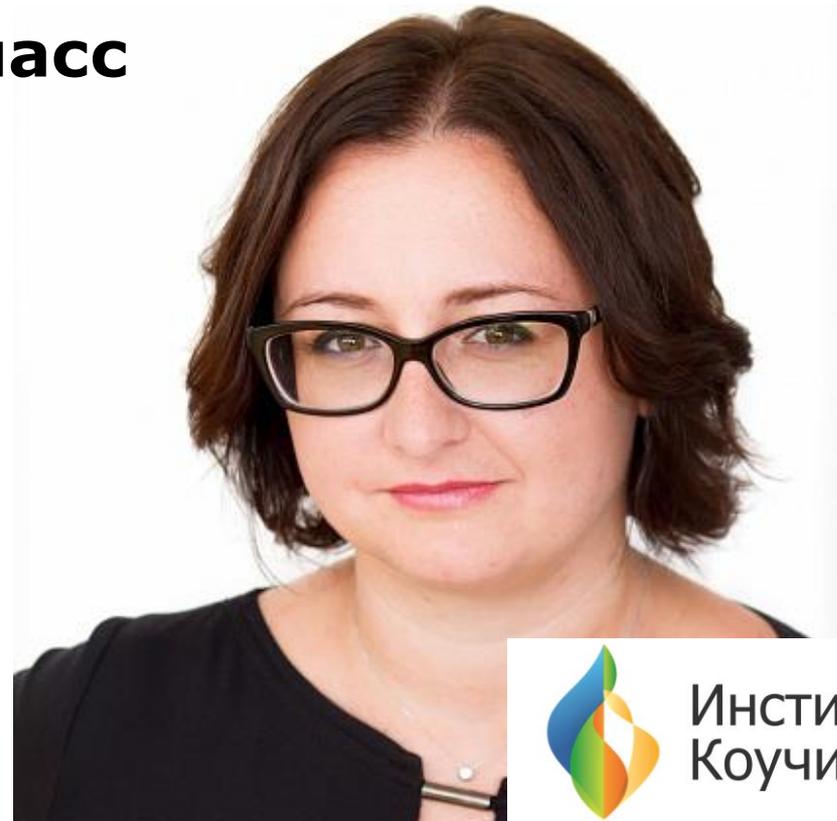


Институт
Коучинга

19 апреля | мастер-класс

Ирина Смирнова

Коуч-консультант,
ведущая сессий
организационного
развития



Гибкость и Agile начинаются с команды

Москва

11 мая | вебинар

Александр Савкин

Соучредитель
Института Коучинга,
коуч-консультант



Институт
Коучинга

Метанаавыки руководителя

Искусство коучинга в управлении и консультировании

ВОСЬМИМОДУЛЬНАЯ ПРОГРАММА

8 месяцев / 128 часов

Программа «Искусство коучинга в управлении и консультировании» - это возможность выйти на новый уровень Мастерства в управлении и развитии собственной личности, других людей и организаций.

Для кого: предпринимателей, руководителей, HR-директоров и консультантов по управлению.



**Ознакомительный
семинар**

24 мая | Москва

Спасибо за внимание!



Яна Мельвиль

Руководитель корпоративного
направления,
Ведущий коуч-консультант,
бизнес-тренер
Института Коучинга

+7 (911) 215-04-89

melville@coachinstitute.ru

Skype - Мельвиль Яна

Александровна,
melvilleyanahotmail.com



**ИНСТИТУТ
Коучинга**

www.coachinstitute.ru